



MØLBAK
Rådgivende Landinspektører

Retningslinjer for ESG –
Environmental, Social
and Governance

AUGUST 2023

Indhold

1. Formål.....	2
2. Menneskerettigheder	2
2.1 Ikke-diskrimination	2
2.2 Frihed og integritet	2
2.3 Arbejdstagerrettigheder	2
3. Antikorruption	3
3.1 Nul-tolerance	3
3.2 Åbenhed og gennemsigtighed	3
4. Arbejdstagerrettigheder	3
4.1. Sikkerhed og sundhed.....	3
4.2. Ligeløn.....	3
4.3. Arbejdstid og hvile	3
5. Miljø.....	4
5.1 Initiativer til reduktion af CO ² -aftryk	4
5.2 Fastlæggelse af måltal for CO ² -reduktion	4
5.3 Transparens og rapportering	4
5.4 Stakeholder-involvering	4
6. Implementering	4
7. Håndhævelse, ansvar og tilsyn	5

1. Formål

Det er Mølbak Landinspektører A/S' (Mølbak) ambition at understøtte en bæredygtig samfundsmæssig udvikling. Det gælder både i forhold til mennesker, miljø og det samfund, som Mølbak er en del af.

Mølbak forpligter sig til at fremme og beskytte menneskerettigheder, bekæmpe korruption og sikre arbejdstagerrettigheder i alle vores aktiviteter. Disse retningslinjer sætter rammerne for Mølbaks indsats for ansvarlig virksomhedsadfærd og sammenfatter de regler og principper, der styrer vores etiske tilgang til at drive virksomhed. Mølbak skal som enhed, herunder medarbejdere, efterleve disse regler og principper.

Mølbak forpligter sig til at overholde de til enhver tid gældende nationale og internationale love, regler og bestemmelser, som er relevante for vores virke i de lande, hvor vi driver virksomhed eller hvor vi på anden vis er til stede, herunder:

- De 10 principper i FN Global Compact
- FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder
- International Labour Standards otte kernekonventioner (grundlæggende arbejdstagerrettigheder)
 - o Nr. 87 og 98 om retten til faglig organisering og kollektiv forhandling
 - o Nr. 29 og 105 om udryddelse af tvangsarbejde
 - o Nr. 100 og 111 om overvindelse af diskrimination på arbejdet
 - o Nr. 138 og 182 om udryddelse af børnearbejde
- FN's Børnekonvention
- FN's Konvention mod korruption
- FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv
- OECD's Retningslinjer om Ansvarlig Virksomhedsadfærd

2. Menneskerettigheder

2.1 Ikke-diskrimination

Vi forpligter os til at fremme ligebehandling og ikke-diskrimination af alle personer uanset baggrund, race, køn, religion, national oprindelse, alder, handicap, seksuel orientering eller kønsidentitet. Dette gælder for medarbejdere, kunder, leverandører og øvrige interessenter. Mølbak skal fremme en mangfoldig kultur i organisationen og understøtte en omgangsform præget af åbenhed og respekt overfor hinanden, både internt i organisationen og overfor Mølbaks interessenter.

2.2 Frihed og integritet

Vi respekterer retten til liv, frihed og personlig integritet for alle vores interessenter inklusive medarbejdere, kunder, leverandører og samfundet som helhed. Det indebærer, at Mølbak ikke vil deltage i eller medvirke til aktiviteter, der krænker disse rettigheder, og at vi beskytter vores medarbejdere og andre interessenter mod overtrædelser af disse grundlæggende rettigheder.

2.3 Arbejdstagerrettigheder

Vi forpligter os til at overholde internationale og nationale arbejdsstandarder og til at sikre arbejdstagerrettigheder som fagforeningsfrihed, retten til kollektive forhandlinger samt beskyttelse af arbejdstagernes rettigheder i henhold til gældende love og overenskomster.

3. Antikorruption

3.1 Nul-tolerance

Det er afgørende for Mølbak at opretholde høje etiske standarder og sikre, at medarbejdere og interessenter ikke deltager i eller tolererer korrupte handlinger. Vi har en nul-tolerance politik over for korruption i enhver form, herunder bestikkelse, svindel, afpresning og andre former for økonomisk kriminalitet, og vi overholder de til enhver tid gældende regler vedrørende korruption.

Herunder indskræmpes, at medarbejdere og interessenter ikke benytter eller modtager gaver, fordele eller andre former for uautoriseret kompensation i deres forhold til kunde, leverandører, myndigheder eller andre beslutningstagere for at opnå, forbedre eller opretholde forretningen eller som kunne påvirke objektiviteten ved samarbejdspartnerens beslutninger.

Mølbak arbejder for fair konkurrence og accepterer ikke nogen form for konkurrenceforvridende aktivitet. Mølbak, herunder medarbejdere, skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, det være sig alene eller sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner.

3.2 Åbenhed og gennemsigtighed

Vi forpligter os til at opretholde høje standarder for åbenhed og gennemsigtighed i vores forretningspraksis. Det omfatter rapportering af finansielle transaktioner, samarbejde med myndigheder og tilsynsorganer samt åben kommunikation om retningslinjer og procedurer vedrørende korruption og compliance.

4. Arbejdstagerrettigheder

4.1. Sikkerhed og sundhed

Vi forpligter os til at beskytte sundheden, sikkerheden og trivslen for alle medarbejdere samt til at skabe et sikkert, sundt og trygt arbejdsmiljø i overensstemmelse med Arbejdstilsynets krav. Mølbak har en grøn smiley hos Arbejdstilsynet.¹

4.2. Ligeløn

Vi vil sikre ligeløn for lige arbejde og fremme lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, race eller andre personlige forhold. Dette indebærer en aktiv indsats for at eliminere lønforskelle og fremme ligestilling i virksomheden. Mølbak kan oplyse, at den kønsopdelte lønstatistik for 2022 for virksomheden opgjort af Danmarks Statistik var på -1%.² En negativ lønforskel betyder, at kvinder har en højere timeløn end mænd.

4.3. Arbejdstid og hvile

Vi respekterer medarbejdernes ret til rimelig arbejdstid og hviletid i overensstemmelse med gældende love og overenskomster.

¹ Senest tildelt i forbindelse med Arbejdstilsynets tilsyn d. 21. august 2023. Smileyen kan fremsøges på [Arbejdstilsynets hjemmeside](#), og besøgsrapport for tilsynet kan fremsendes ved behov.

² Kilde: Danmarks Statistik – *Kønsopdelt lønstatistik for året 2022*.

5. Miljø

Mølbak forpligter sig til løbende at implementere tiltag, der kan bidrage til et mindre aftryk på klima og miljø fra selskabet samt til at arbejde på at sætte måltal for reduktion i CO²-aftryk for Mølbaks samlede aktiviteter. Ydermere forpligter Mølbak sig til at overholde alle gældende miljøreguleringer og lovgivning på området. Vi er dedikerede til at arbejde sammen med myndigheder og interessenter for at bidrage til udviklingen af mere bæredygtige praksisser og standarder.

5.1 Initiativer til reduktion af CO²-aftryk

Mølbak arbejder kontinuerligt på at identificere og implementere konkrete initiativer og strategier, der kan reducere vores CO²-aftryk. Dette kan omfatte investeringer i energieffektivitet, overgang til vedvarende energikilder, optimering af transport og logistik samt reduktion af affald og ressourceforbrug i hele værdikæden.

5.2 Fastlæggelse af måltal for CO²-reduktion

En væsentlig del af vores forpligtelse til at fremme miljømæssig bæredygtighed er at fastsætte konkrete måltal for reduktion i CO²-aftrykket for vores samlede aktiviteter. Disse måltal er baseret på en nøje gennemgang af vores nuværende aftryk og en realistisk vision for at nedbringe dem i tråd med internationale klimamål og anbefalinger. Der bliver på nuværende tidspunkt ikke stillet krav om CO²-regnskab til virksomheder af Mølbaks størrelse, men Mølbak har alligevel valgt at udarbejde et sådan. I samarbejde med The Footprint Firm har Mølbak udarbejdet sit første CO²-regnskab med udgangspunkt i regnskabsåret 2022/2023.

5.3 Transparens og rapportering

Mølbak vægter åbenhed og gennemsigtighed i vores miljøindsats højt, og vi vil regelmæssigt rapportere om vores fremskridt indenfor CO²-reduktion og andre miljømæssige mål. Dette omfatter også kommunikation om eventuelle udfordringer, vi støder på, og de skridt, vi tager for at løse dem.

5.4 Stakeholder-involvering

Mølbak anerkender, at vores miljøindsats påvirker en række interessenter, herunder medarbejdere, kunder, investorer og samfundet som helhed. Derfor opfordrer vi til dialog og samarbejde med vores interessenter for at sikre, at vores miljøindsatser er afbalancerede og effektive.

6. Implementering

Mølbak vil uddanne sine ledere og medarbejdere i ESG-forhold således at indholdet i disse retningslinjer er kendt, forstået og efterleves i hverdagen. Ydermere forpligter Mølbak sig til at etablere effektive rapporteringsmekanismer for mistanke om bl.a. korrupsion, krænkelse og overtrædelse af arbejdstagerrettigheder eller anden overtrædelse eller adfærd uforenelig med disse retningslinjer, så medarbejdere, kunder og andre interessenter kan indberette mistanke om korrupsion uden frygt for konsekvenserne. Mølbak har således valgt en whistleblowerordning med anonym indberetning og administration hos et eksternt advokatfirma. Dette fremmer en kultur med ansvarlighed og compliance.

7. Håndhævelse, ansvar og tilsyn

Mølbaks bestyrelse modtager årligt disse retningslinjer til godkendelse. Bestyrelsen er ansvarlig for at påse, at retningslinjerne overholdes, herunder at der føres det nødvendige tilsyn med retningslinjernes overholdelse.

Direktionen er ansvarlig for at sikre, at nødvendige og relevante tiltag implementeres i overensstemmelse med retningslinjernes indhold.

Overtrædelse af disse retningslinjer vil føre til passende sanktioner, herunder disciplinære foranstaltninger og juridiske skridt efter behov.

Disse retningslinjer træder i kraft fra 1. september 2023 og gælder for alle Mølbaks medarbejdere. Vi forpligter os til løbende at forbedre og overvåge vores indsats for at opfylde retningslinjerne og sikre overholdelse af menneskerettigheder, antikorruption og arbejdstagerrettigheder.